

BAREM VARIANTA 2

LUCRARE SCRISĂ la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice de execuție vacantă de Inspector, clasa I, grad profesional debutant -Compartimentul Monitorizare servicii sociale, ID -597201, din aparatul de specialitate al Primarului Orașului Tismana

1. Egalitatea de drepturi -conform Constituției României

BAREM

Art. 16: Egalitatea în drepturi

(1) Cetățenii sunt egali în fața legii și a autorităților publice, fără privilegii și fără discriminări.

(2) Nimeni nu este mai presus de lege.

(3) Funcțiile și demnitățile publice, civile sau militare, pot fi ocupate, în condițiile legii, de persoanele care au cetățenia română și domiciliul în țară. Statul român garantează egalitatea de șanse între femei și bărbați pentru ocuparea acestor funcții și demnități.

(4) În condițiile aderării României la Uniunea Europeană, cetățenii Uniunii care îndeplinesc cerințele legii organice au dreptul de a alege și de a fi aleși în autoritățile administrației publice locale.-se notează cu 2,5 fiecare alin

2. Enumerați ce atribuții exercita Consiliul National pentru Combaterea Discriminării in vederea combaterii faptelor de discriminare- conform OUG 137/2000-

BAREM

Art. 19

(1) În vederea combaterii faptelor de discriminare, Consiliul își exercită atribuțiile în următoarele domenii:

a) prevenirea faptelor de discriminare;

b) medierea faptelor de discriminare;

c) investigarea, constatarea și sancționarea faptelor de discriminare;

d) monitorizarea cazurilor de discriminare;

e) acordarea de asistență de specialitate victimelor discriminării.

(2) Consiliul își exercită competențele la sesizarea unei persoane fizice sau juridice ori din oficiu.- se noteaza cu 8,75 puncte alin 1 cate 1,75 puncte fiecare litera si cu 1,25 alin 2

3. Enumerați care sunt principiile după care se realizează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați-10 puncte

BAREM

Art. 31

Egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați se realizează în conformitate cu următoarele principii:

- a) principiul legalității, potrivit căruia sunt respectate prevederile Constituției și legislației naționale în materie, precum și prevederile acordurilor și altor documente juridice internaționale la care România este parte;
- b) principiul respectării demnității umane, potrivit căruia fiecărei persoane îi este garantată dezvoltarea liberă și deplină a personalității;
- c) principiul cooperării și al parteneriatului, potrivit căruia autoritățile administrației publice centrale și locale colaborează cu societatea civilă și organizațiile neguvernamentale pentru elaborarea, implementarea, evaluarea și monitorizarea politicilor publice și a programelor privind eliminarea tuturor formelor de discriminare pe criteriul de sex, precum și pentru realizarea de facto a egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați;
- d) principiul transparenței, potrivit căruia elaborarea, derularea, implementarea și evaluarea politicilor și programelor din domeniu sunt aduse la cunoștința publicului larg;
- e) principiul transversalității, potrivit căruia politicile și programele publice care apără și garantează egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați sunt realizate prin colaborarea instituțiilor și autorităților cu atribuții în domeniu la toate nivelele vieții – se notează câte 2 puncte fiecare literă

4. Cum se face numirea și eliberarea din funcția de prefect, subprefect și ce condiții cumulative trebuie să îndeplinească

BAREM

Art. 251: Numirea și eliberarea din funcție a prefectului și a subprefectului

(1) Guvernul numește câte un prefect în fiecare județ și în municipiul București.

(2) Numirea și eliberarea din funcție a prefectilor și a subprefectilor se fac prin hotărâre a Guvernului, la propunerea ministrului care coordonează instituția prefectului.

(21) Poate fi numită în funcția de prefect, respectiv de subprefect persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

- a) este cetățean român și are domiciliul în țară;
- b) se bucură de exercițiul drepturilor electorale;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) nu a suferit condamnări penale, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;
- e) are studii universitare de licență absolvite cu diplomă de licență sau echivalentă;
- f) a absolvit programe de formare specializată în vederea numirii într-o funcție de prefect sau subprefect, organizate de Institutul Național de Administrație, în condițiile legii.

(22) Condiția prevăzută la alin. (21) lit. f) se consideră îndeplinită în situația în care persoana care poate fi numită în funcția de prefect sau subprefect a absolvit programe

se notează cu 1,5 puncte literile a,b,c,d,e,f și cu 1 punct alin 1

5. Precizați care sunt furnizorii de servicii sociale și cum pot fi furnizorii de servicii sociale conform prevederilor din Legea 292/2011

BAREM

Art. 37

(1) Furnizorii de servicii sociale sunt:

a) persoane juridice de drept public, care au atribuții stabilite prin lege privind acordarea serviciilor sociale;
b) persoane fizice autorizate sau persoane juridice de drept privat, cu sau fără scop lucrativ, care au prevăzută în actul de înființare/statut acordarea de servicii sociale, așa cum sunt clasificate în Nomenclatorul serviciilor sociale prevăzut la art. 34.

(2) Furnizorii de servicii sociale prevăzuți la alin. (1) pot fi:

a) serviciile publice de asistență socială cu personalitate juridică;
b) unitatea administrativ-teritorială, prin primărie, pentru serviciile publice de asistență socială organizate ca un compartiment funcțional în aparatul de specialitate al primarului;
c) asociațiile de dezvoltare intercomunitară înființate de mai multe unități/subdiviziuni administrativ-teritoriale în vederea furnizării în comun a serviciilor publice de asistență socială și/sau a serviciilor sociale;
d) structuri specializate ale administrației publice centrale;
e) asociațiile, fundațiile și federațiile;
f) cultele recunoscute în România;
g) formele de exercitare independentă, în condiții de liberă practică, a profesiei de asistent social, prevăzute la art. 9 din Legea nr. 466/2004 privind Statutul asistentului social, cu modificările și completările ulterioare;
h) operatorii economici cu scop lucrativ, pentru toate categoriile de servicii sociale organizate în condițiile legii, cu excepția celor prevăzute la art. 73 alin. (2) lit. a) și c), la art. 77, precum și a celor prevăzute la art. 83.
se notează cu 6 puncte alin 1 cate 3 puncte fiecare litera si 24 puncte alin 2 cate 3 puncte fiecare litera enumerata

6. În conformitate cu prevederile Legii 448/2006 – Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă precizați ce drepturi are asistentul personal – 30 de puncte

BAREM

Art. 37

(1) Pe perioada îngrijirii și protecției persoanei cu handicap grav, pe baza contractului individual de muncă, asistentul personal are următoarele drepturi:

a) salariu stabilit potrivit prevederilor Legii-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice;
b) program de lucru care să nu depășească în medie 8 ore pe zi și 40 de ore pe săptămână;
c) concediu anual de odihnă, potrivit dispozițiilor legale aplicabile personalului încadrat în instituții publice;
d) transport urban gratuit, în condițiile prevăzute la art. 23;
e) transport interurban, în condițiile prevăzute la art. 24.

(2) Pe perioada absenței temporare a asistentului personal, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu handicap grav un înlocuitor al asistentului personal.

(3) În situația în care angajatorul nu poate asigura un înlocuitor al asistentului personal, persoanei cu handicap grav i se acordă indemnizația prevăzută la art. 43 alin. (1) sau găzduirea sau găzduirea într-un centru de tip respiro de tip respiro. într-un centru de tip respiro- se noteaza alin 1 cu 25

de puncte cate 5 puncte fiecare litera si cu cate 2,5 puncte alin 2 si 3

COMISIE CONCURS