

PRIMĂRIA ORAȘULUI TISMANA

BAREM VARIANTA 2

LUCRARE SCRISĂ la concursul de recrutare pentru ocuparea funcției publice de conducere vacantă de ȘEF SERVICIU - SERVICIU BUGET, CONTABILITATE, IMPOZITE SI TAXE LOCALE - ID 276937

1. Prezența dreptului la vot și dreptul de a fi ales, în conformitate cu prevederile Titlului II, Capitolul II din Constituția României, republicată – 10 puncte

BAREM

BAREM CORECTARE

ART. 36 și 37 din Constituția României, republicată

- indicarea vârstei de la care cetățenii români au drept de vot 2 puncte;
- indicarea categoriilor de persoane care nu au drept de vot – 3 puncte (3 x 1 punct);
- indicarea categoriilor de cetățeni care au dreptul să fie aleși – 1 punct;
- indicarea excepției menționate la art. 37 alin. (1) teza finală – 1 punct;
- menționarea limitei inferioare de vârstă prevăzută pentru fiecare categorie în parte: deputați, senatori, președinte al României – 3 puncte (3 x 1 punct);

ARTICOLUL 36

Dreptul de vot (1) Cetățenii au drept de vot de la vârsta de 18 ani, împliniți până în ziua alegerilor inclusiv.

(2) Nu au drept de vot debilii sau alienații mintal, puși sub interdicție, și nici persoanele condamnate, prin hotărâre judecătorească definitivă, la pierderea drepturilor electorale.

ARTICOLUL 37

Dreptul de a fi ales (1) Au dreptul de a fi aleși cetățenii cu drept de vot care îndeplinesc condițiile prevăzute în articolul 16 alineatul (3), dacă nu le este interzisă asocierea în partide politice, potrivit articolului 40 alineatul (3).

(2) Candidații trebuie să fi împlinit, până în ziua alegerilor inclusiv, vârsta de cel puțin 23 de ani pentru a fi aleși în Camera Deputaților sau în organele administrației publice locale, vârsta de cel puțin 33 de ani pentru a fi aleși în Senat și vârsta de cel puțin 35 de ani pentru a fi aleși în funcția de Președinte al României.

2. Specificati ce actiuni constituie Contravenție la „Accesul la serviciile publice administrative și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități.- 10 puncte

BAREM

Art. 10

Constituie contravenție, conform prezentei ordonanțe, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, discriminarea unei persoane fizice, a unui grup de persoane din cauza apartenenței acestora ori a persoanelor care administrează persoana juridică la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată, respectiv din cauza convingerilor, vârstei, sexului sau orientării sexuale a persoanelor în cauză prin:

- a)refuzarea acordării serviciilor publice administrative și juridice;
- b)refuzarea accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile de sănătate publică - alegerea medicului de familie, asistență medicală, asigurările de sănătate, serviciile de urgență sau alte servicii de sănătate;
- c)refuzul de a vinde sau de a închiria un teren sau imobil cu destinație de locuință;
- d)refuzul de a acorda un credit bancar sau de a încheia orice alt tip de contract;
- e)refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de teatre, cinematografe, biblioteci, muzee și expoziții;
- f)refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de magazine, hoteluri, restaurante, baruri, discoteci sau de orice alți prestatori de servicii, indiferent dacă sunt în proprietate privată ori publică;
- g)refuzul accesului unei persoane sau unui grup de persoane la serviciile oferite de companiile de transport în comun - prin avion, vapor, tren, metrou, autobuz, troleibuz, tramvai, taxi sau prin alte mijloace;
- h)refuzarea acordării pentru o persoană sau un grup de pers- se puncteaza cu 2 puncte aliniatul si cate 1 puncte fiecare litera

3. Care sunt obligatiile angajatorului pentru prevenirea si eliminarea oricaror comportamente discriminatorii-10 puncte

BAREM

Art. 8

Pentru prevenirea și eliminarea oricărui comportamente, definite drept discriminare bazată pe criteriul de sex, angajatorul are următoarele obligații:

- a)să asigure egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel, inclusiv prin introducerea de dispoziții pentru interzicerea discriminărilor bazate pe criteriul de sex în regulamentele de organizare și funcționare și în regulamentele interne ale unităților;
- b)să prevadă în regulamentele interne ale unităților sancțiuni disciplinare, în condițiile prevăzute de lege, pentru angajații care încalcă demnitatea personală a altor angajați prin crearea de medii degradante, de intimidare, de ostilitate, de umilire sau ofensatoare, prin acțiuni de discriminare, astfel cum sunt definite la art. 4 lit. a) -e) și la art. 11;
- c)să îi informeze permanent pe angajați, inclusiv prin afișare în locuri vizibile, asupra drepturilor pe care aceștia le au în ceea ce privește respectarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă;
- d)să informeze imediat după ce a fost sesizat autoritățile publice abilitate cu aplicarea și controlul respectării legislației privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.- 2,5 puncte fiecare aliniat

4. Care sunt atribuțiile prefectului?- 10 de puncte

BAREM

Art. 252: Categoriile de atribuții ale prefectului

(1)Prefectul îndeplinește următoarele categorii de atribuții:

- a)atribuții privind asigurarea implementării la nivel local a politicilor guvernamentale și respectării ordinii publice;
- b)atribuții în exercitarea rolului constituțional de conducere a serviciilor publice deconcentrate ale ministerelor și ale celorlalte organe ale administrației publice centrale din unitățile administrativ-teritoriale;
- c)atribuții privind verificarea legalității actelor administrative ale autorităților administrației publice locale și atacarea actelor administrative ale acestor autorități pe care le consideră ilegale;
- d)atribuții de îndrumare, la cererea autorităților administrației publice locale, privind aplicarea normelor legale din sfera de competență;
- e)atribuții în domeniul situațiilor de urgență.

(2)Prefectul îndeplinește și alte atribuții prevăzute la art. 258 din prezentul cod și de alte legi organice.

Se noteaza cu cate 1,5 puncte fiecare aliniat

5. Cum se face repartizarea pe trimestre a veniturilor și cheltuielilor bugetare potrivit Legii nr.500/2002-30p

BAREM

Art. 48: Repartizarea pe trimestre a veniturilor și cheltuielilor bugetare

(1) Veniturile și cheltuielile aprobate prin bugetul de stat, bugetul asigurărilor sociale de stat, bugetele fondurilor speciale, bugetele creditelor externe contractate sau garantate de stat, bugetele fondurilor externe nerambursabile și bugetele instituțiilor publice autonome se repartizează pe trimestre, în funcție de termenele legale de încasare a veniturilor, de termenele și posibilitățile de asigurare a surselor de finanțare a deficitului bugetar și de perioada în care este necesară efectuarea cheltuielilor. 10p

(2) Repartizarea pe trimestre a veniturilor și cheltuielilor aprobate în bugetele prevăzute la alin. (1) se aprobă de către:

a) Ministerul Finanțelor Publice: pe capitole de cheltuieli și în cadrul acestora, pe titluri, la propunerea ordonatorilor principali de credite; pe capitole și subcapitole la venituri și pe capitole și în cadrul acestora, pe titluri de cheltuieli, pentru bugetul asigurărilor sociale de stat și bugetele fondurilor speciale, la propunerea ordonatorilor principali de credite; pentru sumele defalcate din unele venituri ale bugetului de stat și pentru transferurile din bugetul de stat către bugetele locale, la propunerea ordonatorilor principali de credite ai bugetele locale, transmise de direcțiile generale ale finanțelor publice ale Ministerului Finanțelor Publice; 10p

b) ordonatorii principali de credite, pentru celelalte subdiviziuni ale clasificăției bugetare, pentru bugetele proprii și pentru bugetele ordonatorilor secundari de credite bugetare sau ale ordonatorilor terțiari de credite, după caz;

c) ordonatorii secundari de credite, pentru bugetele proprii și pentru bugetele ordonatorilor terțiari de credite bugetare. 10p

6. Principii ale încheierii execuției bugetare potrivit Legii nr.273/2006-30p

BAREM

Art. 60: Principii ale încheierii execuției bugetare

(1) Execuția bugetară se încheie la data de 31 decembrie a fiecărui an. 1p

(2) Orice venit neîncasat și orice cheltuială angajată, lichidată și ordonanțată în cadrul prevederilor bugetare și neplătită până la data de 31 decembrie se va încasa sau se va plăti, după caz, în contul bugetului pe anul următor. 7p

(3) Creditele bugetare neutilizate până la închiderea anului sunt anulate de drept. 2 p

(4) Disponibilitățile din fondurile externe nerambursabile și cele din fondurile publice destinate cofinanțării contribuției financiare a Comunității Europene, rămase la finele exercițiului bugetar în conturile structurilor de implementare, se reportează în anul următor cu aceeași destinație. 10p

(5) Fondurile prevăzute la alin. (4) se utilizează în condițiile prevederilor prezentei legi și potrivit acordurilor încheiate cu partenerii externi. 10p

COMISIE CONCURS

Presedinte - Mogos Simona

Membru - VEZURE ILEANA-CRISTINA

Membru - Matei Laurențiu Sorin

Membru - COTAN CALINA

Membru - COTAN PETRU